



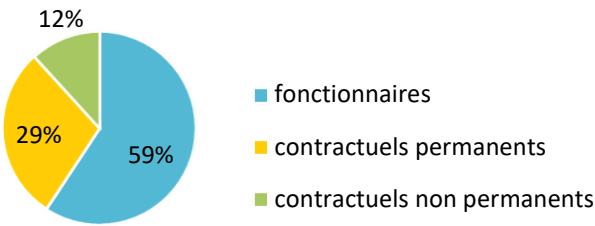
## COMMUNE DES LILAS

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2024. Elle a été réalisée via l'application [www.bs.donnees-sociales](http://www.bs.donnees-sociales) des Centres de Gestion par extraction des données 2024 transmises en 2025 par la collectivité au Centre Interdépartemental de Gestion de la Petite Couronne de la Région d'Ile-de-France.

### Effectifs

➔ **613 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2024**

- > **363** fonctionnaires
- > **178** contractuels permanents
- > **72** contractuels non permanents



➔ **10 % des contractuels permanents en CDI**

➔ **3 agents sur emploi fonctionnel dans la collectivité**

➔ **Précisions emplois non permanents**

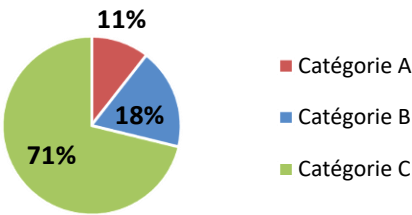
- ⇒ Aucun contractuel non permanent recruté dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ 15 % des contractuels non permanents recrutés comme saisonniers ou occasionnels
- ⇒ Personnel temporaire intervenu en 2024 : aucun agent du Centre de Gestion et aucun intérimaire

### Caractéristiques des agents permanents

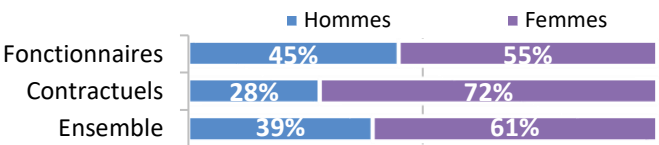
➔ **Répartition par filière et par statut**

| Filière        | Titulaire | Contractuel | Tous |
|----------------|-----------|-------------|------|
| Administrative | 21%       | 17%         | 20%  |
| Technique      | 47%       | 28%         | 41%  |
| Culturelle     | 2%        | 11%         | 5%   |
| Sportive       | 1%        | 2%          | 1%   |
| Médico-sociale | 7%        | 14%         | 9%   |
| Police         | 3%        |             | 2%   |
| Incendie       |           |             |      |
| Animation      | 19%       | 27%         | 22%  |
| Total          | 100%      | 100%        | 100% |

➔ **Répartition des agents par catégorie**



➔ **Répartition par genre et par statut**

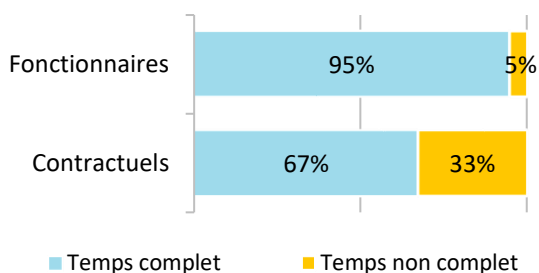


➔ **Les principaux cadres d'emplois**

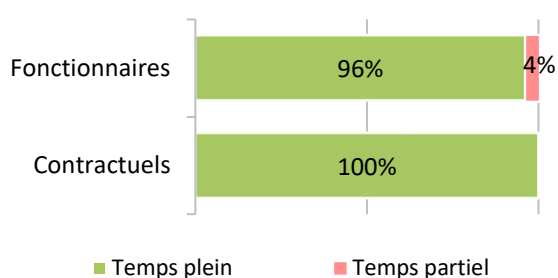
| Cadres d'emplois        | % d'agents |
|-------------------------|------------|
| Adjoints techniques     | 36%        |
| Adjoints d'animation    | 20%        |
| Adjoints administratifs | 9%         |
| Attachés                | 6%         |
| Rédacteurs              | 5%         |

## Temps de travail des agents permanents

### ➔ Répartition des agents à temps complet ou non complet



### ➔ Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



### ➔ Les 4 filières les plus concernées par le temps non complet

| Filière        | 19 fonctionnaires TNC | 58 contractuels TNC |
|----------------|-----------------------|---------------------|
| Culturelle     | 38%                   | 95%                 |
| Animation      | 17%                   | 65%                 |
| Sportive       | 0%                    | 75%                 |
| Médico-sociale | 4%                    | 16%                 |

### ➔ Part des agents permanents à temps partiel selon le genre

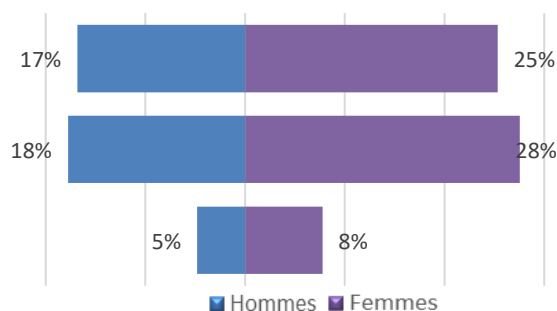
1% des hommes à temps partiel  
4% des femmes à temps partiel

## Pyramide des âges

### ➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 45 ans

| Âge moyen*<br>des agents permanents     |       |                |
|-----------------------------------------|-------|----------------|
| Fonctionnaires                          | 48,38 | de 50 ans et + |
| Contractuels permanents                 | 39,52 |                |
| Ensemble des permanents                 | 45,47 |                |
| Âge moyen*<br>des agents non permanents |       |                |
| Contractuels non permanents             | 40,69 | de - de 30 ans |

Pyramide des âges  
des agents sur emploi permanent



\* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

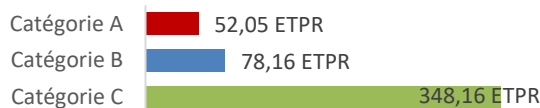
## Équivalent temps plein rémunéré

### ➔ 493,43 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) sur l'année 2024

- > 346,56 fonctionnaires
- > 131,81 contractuels permanents
- > 15,06 contractuels non permanents

898 043 heures travaillées rémunérées en 2024

Répartition des ETPR permanents par catégorie



## Positions particulières

- > 2 agents en congés parental
- > 14 agents en disponibilité

- > 10 agents détachés dans la collectivité et originaires d'une autre structure
- > 2 agents détachés au sein de la collectivité
- > 12 agents détachés dans une autre structure
- > 16 agents dans d'autres situations (disponibilité d'office, congés spécial et hors cadre)

## Mouvements

### ➔ En 2024, 84 arrivées d'agents permanents et 53 départs

17 contractuels permanents nommés stagiaires

#### Emplois permanents rémunérés

| Effectif physique théorique<br>au 31/12/2023 1 | Effectif physique au<br>31/12/2024 |
|------------------------------------------------|------------------------------------|
| 510 agents                                     | 541 agents                         |

<sup>1</sup> cf. page 7

#### Variation des effectifs\*

entre le 1er janvier et le 31 décembre 2024

|                 |          |             |
|-----------------|----------|-------------|
| Fonctionnaires  | ↗        | 4,9%        |
| Contractuels    | ↗        | 8,5%        |
| <b>Ensemble</b> | <b>↗</b> | <b>6,1%</b> |

### ➔ Principales causes de départ d'agents permanents

|                                    |     |
|------------------------------------|-----|
| Fin de contrats dont remplacements | 74% |
| Départ à la retraite               | 15% |
| Mise en disponibilité              | 8%  |
| Détachement                        | 2%  |
| Démission                          | 2%  |

### ➔ Principaux modes d'arrivée d'agents permanents

|                              |     |
|------------------------------|-----|
| Remplacements (contractuels) | 43% |
| Arrivées de contractuels     | 40% |
| Voie de détachement          | 17% |

\* Variation des effectifs :

(effectif physique rémunéré au 31/12/2024 - effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2023) /

(Effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2023)

## Évolution professionnelle

### ➔ 2 bénéficiaires d'une promotion interne sans examen professionnel nommés

dont 50% des nominations concernent des femmes

### ➔ 1 lauréat d'un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité nommé

Aucune nomination concerne des femmes

### ➔ 128 avancements d'échelon et 38 avancements de grade

### ➔ Aucun lauréat d'un examen professionnel

### ➔ 54 agents ont bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle

dont 59,3 % femmes

dont 64,8 % de catégorie C

## Sanctions disciplinaires

### ➔ 4 sanctions disciplinaires prononcées en 2024

#### Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires en 2024

|                      | Hommes | Femmes |
|----------------------|--------|--------|
| Sanctions 1er groupe | 1      | 2      |
| Sanction 2ème groupe | 0      | 0      |
| Sanction 3ème groupe | 0      | 0      |
| Sanction 4ème groupe | 0      | 0      |

Aucune sanction prononcée à l'encontre de fonctionnaires stagiaires

Une sanction prononcée à l'encontre d'un agent contractuel

### ➔ Motif de la sanction prononcée (fonctionnaires et contractuels en 2024)

Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste)

100%

Budget et rémunérations

➔ Les charges de personnel représentent 55,83 % des dépenses de fonctionnement

|                           |              |                       |              |   |                                             |
|---------------------------|--------------|-----------------------|--------------|---|---------------------------------------------|
| Budget de fonctionnement* | 42 924 530 € | Charges de personnel* | 23 963 837 € | ➔ | Soit 55,83 % des dépenses de fonctionnement |
| * Montant global          |              |                       |              |   |                                             |

|                                                     |              |                                                     |           |
|-----------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------|-----------|
| Rémunérations annuelles brutes - emploi permanent : | 14 796 976 € | Rémunérations des agents sur emploi non permanent : | 415 969 € |
| Primes et indemnités versées :                      | 2 076 230 €  |                                                     |           |
| IFSE :                                              | 1 918 572 €  |                                                     |           |
| CIA :                                               | 30 000 €     |                                                     |           |
| Heures supplémentaires et/ou complémentaires :      | 545 527 €    |                                                     |           |
| Nouvelle Bonification Indiciaire :                  | 78 475 €     |                                                     |           |
| SFT (titulaire uniquement) :                        | 148 228 €    |                                                     |           |
| Complément de traitement indiciaire (CTI)           | 0 €          |                                                     |           |

➔ Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré des agents permanents

|                 | Catégorie A |             | Catégorie B |             | Catégorie C |             |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                 | Titulaire   | Contractuel | Titulaire   | Contractuel | Titulaire   | Contractuel |
| Administrative  | 52 220 €    | 43 884 €    | 35 821 €    | 31 294 €    | 29 625 €    | 26 442 €    |
| Technique       | 46 869 €    | s           | 38 375 €    | 32 170 €    | 28 288 €    | 26 605 €    |
| Culturelle      |             |             | 32 999 €    | 48 264 €    | s           |             |
| Sportive        |             |             | 35 626 €    | s           |             |             |
| Médico-sociale  | 41 049 €    | 32 191 €    | 30 374 €    | 28 296 €    | 27 456 €    | 25 920 €    |
| Police          |             |             | s           |             | 40 575 €    |             |
| Incendie        |             |             |             |             |             |             |
| Animation       |             |             | 34 965 €    | 30 217 €    | 26 972 €    | 28 253 €    |
| Toutes filières | 48 128 €    | 40 042 €    | 34 725 €    | 32 540 €    | 28 534 €    | 27 047 €    |

\*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

➔ La part des primes et indemnités sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 14,03 %

|                                                       |        |                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Part des primes et indemnités sur les rémunérations : |        | ➔ Le RIFSEEP a été mis en place pour les fonctionnaires et pour les contractuels ainsi que le CIA                                       |
| Fonctionnaires                                        | 13,97% | ➔ Les primes ne sont pas maintenues en cas de congé de maladie ordinaire                                                                |
| Contractuels sur emplois permanents                   | 14,20% | ➔ 20827,64 heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024                                                                       |
| Ensemble                                              | 14,03% | ➔ Aucune heure complémentaire réalisée et rémunérée en 2024                                                                             |
|                                                       |        | ➔ La collectivité est en auto-assurance sans convention de gestion avec Pôle Emploi pour l'assurance chômage de ses agents contractuels |
|                                                       |        | ➔ Cette année, 35 allocataires ont bénéficié de l'indemnisation du chômage (anciens contractuels)                                       |

➔ IFSE et CIA selon la catégorie et le genre

| Montant annuel moyen par ETPR | Fonctionnaires |       |          |          |       |          | Contractuels sur emploi permanents |       |          |         |       |          |
|-------------------------------|----------------|-------|----------|----------|-------|----------|------------------------------------|-------|----------|---------|-------|----------|
|                               | Femmes         |       |          | Hommes   |       |          | Femmes                             |       |          | Hommes  |       |          |
|                               | IFSE           | CIA   | Part CIA | IFSE     | CIA   | Part CIA | IFSE                               | CIA   | Part CIA | IFSE    | CIA   | Part CIA |
| Catégorie A                   | 9 069 €        | 177 € | 2%       | 13 684 € | 377 € | 3%       | 7 533 €                            | 194 € | 3%       | 8 909 € | 253 € | 3%       |
| Catégorie B                   | 4 718 €        | 85 €  | 2%       | 5 557 €  | 71 €  | 1%       | 4 533 €                            | 37 €  | 1%       | 4 141 € | 141 € | 3%       |
| Catégorie C                   | 2 918 €        | 30 €  | 1%       | 3 462 €  | 50 €  | 1%       | 2 680 €                            | 10 €  | 0%       | 2 865 € | 27 €  | 1%       |

\*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

## Absences

➔ En moyenne, 20,4 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par fonctionnaire

> En moyenne, 12,3 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par agent contractuel permanent

|                                                                                            | Fonctionnaires | Contractuels permanents | Ensemble agents permanents | Contractuels non permanents |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| <b>Taux d'absentéisme « compressible »</b> (maladies ordinaires et accidents de travail)   | 4,12%          | 3,36%                   | 3,87%                      | 0,00%                       |
| <b>Taux d'absentéisme médical</b> (toutes absences pour motif médical)                     | 5,60%          | 3,36%                   | 4,86%                      | 0,00%                       |
| <b>Taux d'absentéisme global</b> (toutes absences y compris maternité, paternité et autre) | 5,76%          | 3,65%                   | 5,07%                      | 0,00%                       |

Cf. p7 Précisions méthodologiques pour les groupes d'absences

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

➔ Aucune journée de congés supplémentaires accordée au-delà des congés légaux (exemple : journée du maire)

➔ 26,8 % des agents permanents ont eu au moins un jour de carence prélevé

## Accidents du travail

➔ 81 accidents du travail déclarés au total en 2024

> 13,2 accidents du travail pour 100 agents

> En moyenne, 29 jours d'absence consécutifs par accident du travail

## Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.

**24 travailleurs handicapés employés sur emploi permanent**

- ⇒ Aucun travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent
- ⇒ 96 % sont fonctionnaires\*
- ⇒ 92 % sont en catégorie C\*

⇒ 5 573 € de dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi

## Prévention et risques professionnels

➔ **ASSISTANTS DE PRÉVENTION**  
Aucun assistant de prévention désigné dans la collectivité  
1 conseiller de prévention

➔ **FORMATION**  
15 jours de formation liés à la prévention (habilitations et formations obligatoires)

Coût total des formations : 10 090 €

Coût par jour de formation : 673 €

➔ **DÉPENSES**  
La collectivité a effectué des dépenses en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail

Total des dépenses : 85 000 €

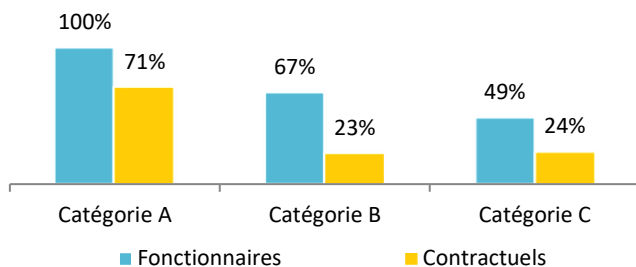
➔ **DOCUMENT DE PRÉVENTION**  
La collectivité dispose d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

Dernière mise à jour : 2024

## Formation

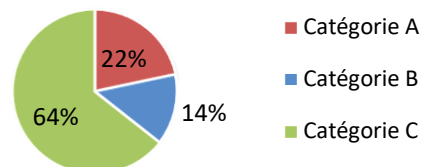
- ➔ En 2024, 47,7% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2024



- ➔ 1 010 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2024

Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



- ➔ 215 025 € ont été consacrés à la formation en 2024

Répartition des dépenses de formation

|                                    |      |
|------------------------------------|------|
| CNFPT                              | 75 % |
| Coût de la formation des apprentis | 3 %  |
| Autres organismes                  | 22 % |

- Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :  
> 1,9 jour par agent

Répartition des jours de formation par organisme

|                   |     |
|-------------------|-----|
| CNFPT             | 70% |
| Autres organismes | 30% |

## Action sociale et protection sociale complémentaire

- ➔ La collectivité participe à la complémentaire santé et aux contrats de prévoyance

| Montants annuels                  | Santé    | Prévoyance |
|-----------------------------------|----------|------------|
| Montant global des participations | 63 741 € | 44 391 €   |
| Montant moyen par bénéficiaire    | 345 €    | 251 €      |

- ➔ L'action sociale de la collectivité

- Prestations servies directement par la collectivité
- Prestations servies par l'intermédiaire d'un organisme à but non lucratif ou d'une association locale

## Relations sociales

- ➔ Jours de grève

252 jours de grève recensés en 2024

- ➔ Comité Social Territorial

6 réunions en 2024 dans la collectivité  
4 réunions de la F3SCT

## Précisions méthodologiques

### ➔ 1 Formules de calcul - Effectif théorique au 31/12/2023

Pour les fonctionnaires :

Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2024

- + Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
- + Départs temporaires non rémunérés
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :

Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2024

- + Départs définitifs de contractuels
- + Départs temporaires non rémunérés
- + Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents :

Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2023

+ Effectif théorique des contractuels permanents au 31/12/2023

### ➔ 2 Formules de calcul - Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2024} \times 365} \times 100$$

*Les journées d'absence sont décomptées en jours calendaires pour respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie*

#### Note de lecture :

Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

### 3 « groupes d'absences »

#### 1. Absences compressibles :

Maladie ordinaire et accidents du travail

#### 2. Absences médicales :

Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle

#### 3. Absences Globales :

Absences médicales + maternité, paternité adoption, autres raisons\*

*\* Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...) Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.*

➔ En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

## Réalisation

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Rapport Social Unique 2024. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État de la Collectivité 2024 transmis en 2025 par la collectivité. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.



L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Date de publication : décembre 2025

Version 1

Accusé de réception - Ministère de l'Intérieur

093-219300456-20260224-D22-26-DE

Accusé certifié exécutoire

Réception par le préfet : 24/02/2026  
Publication : 24/02/2026